

**APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KARYAWAN PADA SMK NEGERI 8 SEMARANG DENGAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHT**
(*DECISION SUPPORT SYSTEM APPLICATION OF EMPLOYEE VOCATIONAL HIGH
SCHOOL 8 SEMARANG USING SIMPLE ADDITIVE METHOD*)

Desi Tresiana

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
womenmania18@gmail.com

ABSTRACT

For companies, employee performance appraisal is a routine that is always carried out periodically and is a formality. By conducting an employee performance appraisal, the company will find out whether the employee targets that have been set so far have been achieved or not. At SMK Negeri 8 Semarang, it is still not optimal in the employee appraisal process. In the employee appraisal process, the manual system is still used so that it becomes ineffective and internal problems often arise such as social jealousy. So the authors make a decision support system application for employee appraisal using the Simple Additive Weighting (SAW) method, because in assessing employees using the Simple Additive Weighting method it can be more precise because it is based on the value of the criteria and the level of importance required. In the process of making it, the writer uses the PHP programming language and MySQL database and uses the Waterfall method system development method which stages include system engineering, requirements analysis, design, coding (implementation), testing (testing), and maintenance (maintenance). Data collection was carried out by interviewing the leadership and direct observation at SMK Negeri 8 Semarang and conducting literature studies from various sources to add to the required data. With this application, it aims to be able to help SMK Negeri 8 Semarang in the process of employee performance appraisal, which later results can be used as suggestions in determining whether or not the employee is eligible to participate in a work contract extension.

Keywords : Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), PHP, MySQL, Waterfall

ABSTRAK

Bagi perusahaan, penilaian kinerja karyawan merupakan rutinitas yang selalu dijalankan secara periodik dan bersifat formalitas. Dengan melakukan penilaian kinerja karyawan, perusahaan akan mengetahui apakah target karyawan yang telah ditetapkan selama ini telah tercapai atau belum. Pada SMK Negeri 8 Semarang masih belum maksimal dalam proses penilaian karyawan. dalam proses penilaian karyawan masih menggunakannya sistem manual sehingga menjadi tidak efektif dan sering kali timbul masalah-masalah internal seperti timbulnya kecemburuan sosial. Maka penulis membuat aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW), sebab dalam melakukan penilaian karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* dapat lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot tingkat kepentingan yang dibutuhkan. dalam proses pembuatannya penulis menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan database *MySQL* dan menggunakan metode pengembangan sistem metode *Waterfall* yang tahap-tahapnya meliputi *system engineering, requirements analysis, design, coding* (implementasi), *testing* (pengujian), dan *maintenance* (perawatan). Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dengan oleh pimpinan dan melakukan observasi langsung di SMK Negeri 8 Semarang serta melakukan studi pustaka dari berbagai sumber untuk menambah data-data yang diperlukan. Dengan dibuatkannya aplikasi tersebut supaya bertujuan untuk dapat membantu SMK Negeri 8 Semarang dalam proses penilaian kinerja karyawan yang nanti hasilnya dapat digunakan sebagai saran dalam menentukan layak atau tidaknya karyawan tersebut ikut dalam perpanjangan kontrak kerja.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting (SAW), PHP, MySQL, Waterfall